



方大集团股份有限公司  
CHINA FANGDA GROUP CO., LTD.

2022年03-04月号 总第175期

# FANGDA 方大

## 本期导读

全国人大代表、方大集团董事长熊建明两会履职感言

全国人大代表、方大集团董事长熊建明：加强技术工人队伍建设 提升工程结算效率

方大集团荣登“2021 广东企业 500 强”榜单

积极履行社会责任 方大集团助推乡村振兴

准印证号：(粤B) L006030027

(内部资料 免费交流)

# 全国人大代表、方大集团董事长熊建明两会履职感言



当选第十三届全国人大代表是党和人民对我的信任和重托，同时也是一份沉甸甸的责任，我只有尽心、尽力、尽责去履职，才能真正无愧于这一光荣称号。

作为一名来自企业界的代表，我认真参加履职培训，不断强化学习，努力提高自己的履职能力和水平。四年来，我深入基层、走访企业，充分了解群众关心、社会关注的问题和需求，真实反映民情民意，尤其关注民营企业的健康发展环境，积极建言献策，先后就优化营商环境、减税降费、完善企业治理、科技创新、法制建设、绿色发展、关爱留守儿童、妇女权益保护、统一职务侵占罪和贪污罪定罪量刑标准、教育培训、加

强技术工人队伍建设等方面提出了 14 份建议和议案，均被政府部门采纳。

四年来，我深感履职责任重大，不敢懈怠。在 2018 年第十三届全国人大第一次会议上，我提出了进一步给企业减税降费的建议，迅速得到了国家税务总局和财政部的及时回应，两部门的有关负责人第二天就到代表团驻地征求我的意见。不久后，国家就逐步出台了一系列的企业减税降费政策。现在，我国的营商环境日趋完善，民生热点逐渐得到有效解决。能通过亲身依法履职参与推动国家发展、社会进步尽一点绵薄之力，我感到非常光荣和自豪。



# 不负春光 向阳生长

■ 本刊编辑部

又是一年春日，人间已多青绿。

在春风的拂煦下，我们迎来一年一度的全国两会。全国人大代表、方大集团董事长熊建明参加全国两会，积极履职，就优化民营企业营商环境、支持科技创新发展、青少年教育等方面提出建议和议案。在“两个一百年”奋斗目标交汇之际，2022年是实施“十三五”规划的重要一年，与会代表们秉持高度责任感和使命感，为民代言、尽心履职，写下民主、团结、求实、奋进的新篇章。离离春风，万物生长，使命重在担当，实干铸就辉煌。

在春雨的滋养下，方大各个产业欣欣向荣、拔节成长。中标喜讯纷至沓来，“开门红”为春日点燃了奋斗激情。又是一年耕耘始，从生产基地到项目现场，从电脑前到操作台旁，大家撸起袖子加油干，保生产追进度，一片繁忙景象。目光离开一线，我们参与行业竞技，展现实力赢得荣誉；我们主持行业标准修订完善，为推动行业高质量发展贡献力量。

在春日的暖意中，我们看见榜样的光芒。他们是身边最熟悉的同事，也是兢兢业业的工匠、坚守岗位的逆行者、脚踏实地的奋斗者。在他们身上，有最平凡的身影和最耀眼的力量。在众多的方大人里，他们只是代表，在奋进前行的大海里，他们只是水滴，但微光成炬、涓滴成流，指引我们向光而行、乘风破浪。

在这个新冠疫情仍未完全消散的春天里，我们依然齐心协力抗疫。方大人积极投身疫情防控支援工作，为防疫吃紧的地区捐款捐物，在抗疫战线上展现责任与担当。大家在遵守各地防疫规定的前提下，利用各种形式稳步推进工作。居家办公不放松工作效率，封控管理封不住奋进热情。阳光终将驱散阴霾，希望和爱从未离开。

收获的美好终将如期而至，也许过程辛苦，却从不辜负。愿不负春光，昂首前行，一路惊喜，一路马不停蹄。





方大集团股份有限公司 主管 主办

内部资料性出版物准印证：  
(粤B) L006030027



## 灯下文字

黄金时代在我们面前，而不在我们背后。

——马克·吐温

勇猛、大胆和坚定的决心能够抵得上武器的精良

——达·芬奇

本刊摘选的文章/图片，如未能与作者取得联系，请您即联系本刊，即付稿酬。

# 目 录 CONTENTS

## ● 卷首语

不负春光 向阳生长

本刊编辑部 /01

## ● 图 片

全国人大代表、方大集团董事长熊建明两会履职感言

封二

春日来信

封三

由方大建科承建的深圳龙华设计产业园总部大厦项目幕墙工程

封底

## ● 本刊专递

全国人大代表、方大集团董事长熊建明：

推行“双轨制”培训 打造工匠型技工队伍

证券时报两会报道组 /4

全国人大代表、方大集团董事长熊建明：

加强技术工人队伍建设 提升工程结算效率

中国证券报记者 齐金钊 /6

全国人大代表、方大集团董事长熊建明：

匹配产业升级推行“双轨制”技术工人培训

上海证券报 周亮 朱文彬 /7

全国人大代表熊建明：采用“双轨制”培训技术工人

深圳特区报记者 闻坤 /8

凤凰网刊发方大集团董事长专访报道

《幸福热土 | 熊建明：幸福的成长源于与南山相同的基因——科技为本 创新为源》

凤凰网广东 /9

方大集团荣登“2021 广东企业 500 强”榜单

本刊记者 /11

积极履行社会责任 方大集团助推乡村振兴

本刊记者 /12

“疫”不容辞！方大集团向南昌市捐赠防疫物资助力抗疫

本刊记者 /13

方大集团承建幕墙系统项目——前海国际会议中心荣获“我最喜爱幕墙工程”奖

方大建科 廖玮 /14

方大集团下属企业主编行业标准《城市轨道交通站台屏蔽门》正式发布！

方大智源科技 王怡悦 /16

方大集团下属企业携粤港澳大湾区精品项目参加阿尔法建筑大会

方大建科 廖玮 /17

## ● 榜样季

2022 榜样季 | 方大江西新材曾卫红：发货一线的“拼命三娘”

方大江西新材 贾翀 /19

2022 榜样季 | 方大成都科技廖吉春：脚沾泥土，手撷芬芳

方大成都科技 肖显晖 /21

2022 榜样季 | 方大智源科技香港项目团队：没有生而英勇，只是选择无畏

方大智源科技 王怡悦 /23

2022 榜样季 | 方大建科公司刘兵：一路解锁幕墙设计师的“多面角色”

方大建科 廖玮 /25

## ● 特别报道

方大物业——奋勇当先、“疫”往无前

方大物业 刘亚林 /27

## ● 员工天地

与方大集团共度十年光阴是一种怎样的体验之同事情谊篇

方大集团 叶香耀 /29

方大电子双月刊

www.fangda.com

欢迎阅读

### 《方大》编辑部（双月刊）

地址：深圳市南山区龙珠四路2号

方大城 T1 栋 39 层

邮编：518057

电话：0755-26788571-5589

传真：0755-26788353

电子邮件：010250@fangda.com

互联网址：<http://www.fangda.com>

深圳市百洲秀实业有限公司印刷

编委会名誉主任：熊建明

编委会主任：肖杨健

编辑及版面设计：王婕妤

### 通讯员：

吴宇华 李敬 陈燕文 孔明珠

廖玮 王怡悦 肖显晖 叶香耀

葛鑫瑶

2022 年 5 月 25 日印刷

印刷数量：800

发送对象：方大集团内部单位，

合作伙伴、客户等相关单位

本刊文章版权受法律保护，如欲转载，敬请致电编辑部联系。

# 全国两会

聚焦两会 关注民生

第十三届全国人大第五次会议于 3 月 5 日在北京召开，此次两会，全国人大代表、方大集团股份有限公司董事长熊建明代表就加强技术工人队伍建设和工程施工结算等问题提出了建议，中国证券报、上海证券报、证券时报、深圳特区报等媒体进行了相关报道。

## 全国人大代表、方大集团董事长熊建明： 推行“双轨制”培训 打造工匠型技工队伍

■ 证券时报两会报道组

今年两会，全国人大代表、方大集团董事长熊建明提出了两份建议，一是加强技术工人队伍建设，打造一支知识型、技能型、创新型、“工匠”精神强的技术工人队伍；二是全面推行工程在施工过程中结算，解决工程结算周期长的问题。

我国是制造业大国。截至 2021 年底，我国高新技术企业数量就达 32.6 万家，其中有相当一部分从事高端制造业。随着产业不断升级，企业的智慧工厂建设加快，智能化设备不断涌现，企业对工人的素质和技能要求越来越高，需求量也

越来越多。

熊建明在调研中发现，目前我国技术工人队伍数量偏少、素质有待提高、“工匠”精神有待加强，很难满足现代制造业的用工需求。“建设一支知识型、技能型、创新型、工匠精神强的技术工人队伍迫在眉睫。”熊建明说。

为此，熊建明建议学习借鉴德国技术工人“双轨制”培训模式。在这一模式下，学生是双重身份，既是职业学校学生，又是工厂实

习徒工，为德国企业培养了大量技术型、应用性技术工人。


“建议国家有关部门制订双轨制技术工人培训教育条例，改变重课堂教育、轻实践培训操作的做法。要求学生除在职业学校学习外，还必须参加工厂的培训实习，明确培训实习的范围、期限、成绩等内容，实现从职业学校学生到企业生产一线技术工人的无缝衔接。”熊建明表示。

熊建明认为，国家应当进一步规范技术工人“不脱产、不离岗”的互联网职教平台，鼓励企业提供满足工人接受继续教育、提升职业技能的需求；并试点农民工专项技能培训规划，在有条件的地方建立农民工技能培训基地，实现农民到技术工人的转变。

作为民营企业家的代表，熊建明一直为民营企业的发展鼓与呼。今年两会上，熊建明就加快工程款项结算提交建议。据了解，目前我国工程的施工企业普遍存在垫资金额大、结算周期长、

收款难的顽疾，叠加近年来疫情影响和原材料价格暴涨等因素，施工企业背负了巨大的资金成本压力。据了解，工程在完工时，存在工程进度款普遍只支付到工程造价的70%~80%，施工企业需垫资20%~30%的情况。

“工程从完工、竣工验收到结算，平均时长超过24个月，再加上结算款的实际结清时间，时间就更长。施工企业垫资金额大，工程结算周期长的问题严重影响了企业的生存和发展，也将影响工程质量。”熊建明指出。

熊建明建议，国家有关部门重新规范工程施工合同示范文本，对合同工期一年及以上的工程，全面推行在施工过程中结算，将此条款纳入工程招标文件中。同时，工程施工过程中的结算节点、支付结算款的时间，应以已完成合格的工程量进行计量计价并及时支付。 

（原载于《证券时报》3月7日A3版）

# 全国人大代表、方大集团董事长熊建明： 加强技术工人队伍建设 提升工程结算效率

■ 中国证券报记者 齐金钊

全国人大代表、方大集团董事长熊建明日前接受中国证券报记者采访时表示，当前我国技术工人数量偏少，素质有待提高，很难满足现代制造业的用工需求，建设一支知识型、技能型、创新型、“工匠”精神强的技术工人队伍迫在眉睫。

## 引入技术工人“双轨制”培训

数据显示，截至 2021 年底，我国高新技术企业数量达 32.6 万家，其中有相当一部分从事高端制造业。随着产业不断升级，企业的智慧工厂建设加快，智能化设备不断涌现，企业对工人的素质和技能要求越来越高，需求量越来越大。

在发达国家，技术工人“双轨制”培训模式较为流行，这种模式为企业培养了大量技术型、应用型技术工人。在“双轨制”技术工人培训教育中，学生是双重身份，他们既是职业学校的学生，又是工厂的学徒工。

熊建明建议，国家有关部门可制定“双轨制”技术工人培训教育条例，改变重课堂教育、轻实践培训操作的做法。要求学生除在职业学校学习外，规定其必须参加工厂的培训实习，明确培训实习的范围、期限、成绩等内容，实现从职业学校学生到企业生产一线技术工人的无缝连接；进一步规范技术工人“不脱产、不离岗”的互联网职教平台，鼓

励企业满足工人接受继续教育、提升职业技能的需求；试点农民工专项技能培训规划，在有条件的地方建立农民工技能培训基地，实现农民到技术工人的转变。

## 提升工程结算效率

一些工程施工企业需要面对垫资金额大、结算周期长、收款难的问题，叠加近年来疫情影响和原材料价格上涨等因素，施工企业背负较大资金成本压力。据了解，工程在完工时，存在工程进度款支付工程造价的 70% 至 80%、施工企业需垫资 20% 至 30% 的情况。工程从完工、竣工验收到结算，平均时长超过 24 个月。

施工企业垫资金额大、工程结算周期长影响了企业的生存和发展。熊建明建议，国家有关部门应当重新规范工程施工合同示范文本，对合同工期一年及以上的工程，全面推行在施工过程中结算，将此条款纳入工程招标文件中；工程施工过程中的结算节点、支付结算款的时间，应以已完成合格的工程量进行计量计价并及时支付；在确保施工安全、符合规划和环保要求、工程质量合格的前提下，政府有关部门应依法给予简化施工许可、竣工备案等行政审批手续，以加快工程施工过程中的结算进度。

（原载于《中国证券报》3月8日 A3版）



# 全国人大代表、方大集团董事长熊建明： 匹配产业升级推行“双轨制”技术工人培训

■ 上海证券报 周亮 朱文彬

今年全国两会，全国人大代表、方大集团董事长熊建明就加强技术工人队伍建设以及工程施工结算等问题，结合自身思考提出了相关建议。

截至 2021 年底，我国高新技术企业数量已达 30 余万家，其中有相当一部分从事高端制造业。随着产业不断升级，企业的智慧工厂建设加快，智能化设备不断涌现。与此相对应，企业对工人的素质和技能要求越来越高，技术工人需求量也越来越大。目前，我国的技术工人数量偏少、素质有待提高、“工匠精神”有待加强，现代制造业的用工需求越来越大。

基于此，熊建明建议，学习借鉴德国“双轨制”技术工人的培训模式。这种模式为德国企业培养了大量技术型、应用性技术工人，在“双轨制”技术工人培训教育中，学生是双重身份：一方面是职业学校的学生，另一方面是工厂的实习徒工。

他进一步建议，国家有关部门应制订“双轨制”技术工人培训教育条例，改变重课堂教育、轻实践培训操作的模式。学生除在职业学校学习外，同时应参加工厂的培训实习，明确培训实习的范围、期限、成绩等内容，实现从职业学校学生到企业生产一线技术工人的无缝连接。

熊建明表示，国家应当进一步规范技术工人“不脱产、不离岗”的互联网职教平台，鼓励企业提供满足工人接受继续教育、提升职业技能

的需求，试点农民工专项技能培训规划等。

施工结算问题同样是熊建明的关注重点。据了解，一些工程施工企业会遇到垫资金额大、结算周期长、收款难等问题。近年来，受疫情和原材料价格上涨等因素影响，施工企业背负了较大的资金成本压力。

熊建明表示，结算办理拖延时间长，导致施工企业资金压力大。据他介绍，工程从完工、竣工验收到结算平均时长超过 24 个月，再加上其他实际情况，结清周期就更长。而工程完工时，普遍还存在工程进度款只支付工程造价 70% 至 80% 的情况，剩余部分则需施工企业垫资。垫资金额大、工程结算周期长的问题严重影响了施工企业的生存和发展，也将影响工程质量。

基于此，熊建明提出三点建议：一是国家有关部门重新规范工程施工合同示范文本，对合同工期一年及以上施工的工程，全面推行在施工过程中结算，并将此条款纳入工程招标文件中；二是关于工程施工过程中的结算节点、支付结算款的时间，应以已完成合格的工程量进行计量计价并及时支付；三是在确保施工安全、符合规划和环保要求、工程质量合格的前提下，政府有关部门可依法给予简化施工许可、竣工备案等行政审批等手续，以加快工程施工过程中的结算进度。

(原载于《上海证券报》3月7日 A5 版)



# 全国人大代表熊建明：采用“双轨制”培训技术工人

■ 深圳特区报记者 闻坤

随着产业不断升级，企业对工人素质和技能的要求越来越高，需求量也越来越多，如何满足现代制造业的用工需求？全国人大代表、方大集团董事长熊建明建议，学习借鉴德国“双轨制”技术工人培训模式，制订我国“双轨制”技术工人培训教育条例，建设一支知识型、技能型、创新型技术工人队伍。

“现在企业智慧工厂建设加快，智能化设备不断涌现，技术工人队伍建设亟待加强。”熊建明表示，我国是制造业大国，截至 2021 年底，我国高新技术企业达 32.6 万家，其中有相当一部分从事高端制造业。但我国技术工人数量偏少、素质有待提高、“工匠精神”有待加强，很难满足现代制造业的用工需求。

熊建明表示，德国“双轨制”技术工人培训模式培养了大量技术型、应用性技术工人。

在“双轨制”技术工人培训教育中，学生既是职业学校的学生，又是工厂的实习徒工。

他建议有关部门制订“双轨制”技术工人教育培训条例，改变重课堂教育、轻实践培训操作的做法。要求学生除在职业学校学习外，必须参加工厂的培训实习，明确培训实习的范围、期限、成绩等内容，实现从职业学校学生到企业生产一线技术工人的无缝连接。

同时，进一步规范技术工人“不脱产、不离岗”的互联网职教平台，鼓励企业提供满足工人接受继续教育、提升职业技能的需求。他还建议试点农民工专项技能培训规划，在有条件的地方建立农民工技能培训基地，实现从农民工到技术工人的转变。

（原载于《深圳特区报》3月6日 A6版）

# 凤凰网刊发方大集团董事长专访报道

## 《幸福热土 | 熊建明：幸福的成长源于与南山相同的基因——科技为本 创新为源》

■ 凤凰网广东



2021年12月30日，由《瞭望东方周刊》、瞭望智库共同主办的“2021中国最具幸福感城市”调查推选活动结果发布，南山区入选“2021中国最具幸福感城区”、“2021企业家幸福感最强市（区）”，这是南山区连续三年荣获中国最具幸福感城区褒奖。作为广东省经济第一强区，近年来，南山区努力践行“共享幸福理念”，用心用情用力办好“幸福事业”，全力促进共同富裕。在南山，“幸福来自奋斗，奋斗为了幸福”。企业家的幸福感从何而来，来听听他们怎么说。

访谈实录：

### 幸福感源于老百姓的感受

一个城市，一个城区，我觉得它的幸福感，是老百姓最能体验到的。第一个就是环境，无论深圳还是南山，经过40多年的发展，其中的变化我们是切实能感受到的。比如深圳湾口，十年前臭气熏天的，现在随时去看，一湾清清的水，有很多鱼、候鸟，特别是那些湿地保护，这个变化真的很大。

第二个，幸福感就是老百姓幸福指数得到

了很大的提升，就医、就学、交通的便利化，南山的老百姓这几年应该能深切感受到。特别是在一些硬环境方面，应该说是非常好，幸福指数非常高。

### 三十年弹指一挥间 粤海街道焕然一新

非常有幸参与了南山区粤海街道的筹建工作。1991年，南山粤海街道成立，当时我是5个街道党委委员之一，分管宣传。记得非常清楚，是在南油一个叫S5栋一套房子里面，我们在里面坚持了3年。方大也是在那里创业，可以说是在粤海街道成立的第一家企业，也是粤海街道的第一家上市公司。当时的粤海街道走出了南油，就是一片沼泽地。现在的科技园那，我们方大大厦当时就是大冲村的一条船。

三十年弹指一挥间，粤海街道焕然一新。我们也正是因为粤海街道得到了这种改革的动力。所以这个粤海街道和方大有什么渊源，我首先讲就是血浓于水的关系。南山区也好，粤海街道也好，一直以来是坚持为企业提供精准的服务。这对企业来说是真的一个植物和阳光和雨露的关系。

### 科技为本 创新为源

科技为本 创新为源——方大与南山有着相同基因作为企业家来说，我们看重的是六个方面：法治环境、政务环境、人才环境、供应链环境、金融环境、税务环境。对照这六个环境来说，我们是给他打高分的，都是点赞的。也正因为有了这样的一种环境，让我们大企业、小企业全部把根植在南山，留在南山。

我们方大首先是在南山的成长发展起来的企业，那么我们方大的基因跟南山的基因是相同的，“科技为本 创新为源”。当时我在创立方大的第一刻，我就写下了8个字。一直到今天，这8个字也是我们全体方大员工的一个座右铭。

### 期望南山创新资源如菜市场常态化买卖

2021年刚好是方大集团成立30周年，在后面的三十年甚至更长的时间，我们依然坚信，要大力发展高科技产业，对现有的产品要通过创新来驱动，来继续推进节能减排，推进产品升级迭代。

我们对南山以后的发展充满了期待的，希望政府在利用深圳的这些创新资源方面，能够给更多的企业及时有信息发布出来，及时组织交流。比如，我们能不能把南山的所有的创新资源就像菜市场一样买卖，企业是买菜的人。对于高校、研究机构的技术，如果合适，我们就去买。彼此合作，成为一个常态化的技术交易。

### 践行共同富裕 提升幸福感

方大成立三十年以来，为社会作出了一些应有的贡献，已经捐款捐物超过了1.5个亿，用于精准扶贫。往后还会继续做好企业公益，履行社会责任。践行共同富裕这个美好的愿景。

### 祝福南山

祝福南山将越来越美丽，发展越来越好，城市越来越漂亮，老百姓的幸福感、获得感越来越强。



# 方大集团荣登“2021 广东企业 500 强”榜单

■ 本刊记者



近日，广东省企业联合会、广东省企业家协会共同发布“2021 广东企业 500 强榜单”，方大集团再次榜上有名。

“2021 广东企业 500 强榜单”参照国际通行的做法，以 2020 年企业营业收入为基本标准，结合企业现状、行业影响力及未来发展趋势等企业其他经营指标，在各级经信部门、企联系统、行业协会的大力支持下审议评定，是衡量企业综合实力的榜单。

2021 年方大集团继续深耕主业，各产业经营红红火火，硕果累累，实现了高质量发展。轨道交通屏蔽门产业“城市轨道交通站台安全门”

产品荣膺国家级制造业单项冠军。子公司方大智源科技获“广东省工程技术研究中心”认定。高端幕墙及新材料产业订单量创下 30 年来历史新高，项目荣获多项鲁班奖、全国优质工程奖。子公司方大江西新材获“江西省企业技术中心”和“南昌市工程技术研究中心”认定。方大积极响应国家“碳达峰、碳中和”政策，大力开拓新能源产业，快速完成战略重心调整，积极推进与多地政府、企业分布式光伏发电项目的合作。

方大集团将继续发挥行业内示范引领作用，提升发展质量效益，为推动广东省经济高质量发展做出新贡献。FANGDA

## 积极履行社会责任 方大集团助推乡村振兴

■ 本刊记者



近日，方大集团向革命老区江西省吉安县庙前村捐款 160 万元，用于支持该村集体蛋鸡养殖产业项目，为产业振兴壮大村集体经济、带动脱贫户和农民增收、助力乡村振兴，发挥助推器作用。

庙前村集体蛋鸡养殖产业是“一领办三参与”模式（村干部领办，党员、脱贫户、村民参与）的乡村振兴“造血”项目，项目在一个养殖周期内预计可实现收益 72 万元以上，带动周边村民就近就业，通过产业项目实现农民增收。

乡村振兴是党和国家的中心工作之一，是“三农”工作的总抓手，而产业振兴又是乡村振兴的

重中之重。多年来，方大集团履行上市公司社会责任，积极参与“万企兴万村”行动，先后在广东、江西、西藏等地开展产业帮扶，因地制宜帮助贫困地区种植茶薪菇、百合等经济作物，建设大棚光伏电站、集中式光伏电站等乡村产业“造血”项目，培育乡村经济发展新动能，助力打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的新时代美丽乡村，取得了较好的社会效益，获得了社会各界的好评。2019 年，方大集团被国务院扶贫办、全国工商联授予“全国‘万企帮万村’精准扶贫行动先进民营企业”称号。



# “疫”不容辞！方大集团向南昌市捐赠防疫物资助力抗疫

■ 本刊记者



近日，南昌市新冠疫情骤然趋紧。情牵献力，齐心抗疫。方大集团股份有限公司紧急采购12,000套医用防护服捐赠给南昌市，医用防护服分别用于新建区、高新区、红谷滩区一线抗疫工作，第一时间为一线抗疫人员撑起“安全屏障”。3月22日，方大集团代表分别向新建区人大副主任陈国伟、红谷滩区政协副主席邓万清、红谷滩区发改委主任詹红跃、高新区经济发展局副局长

长蔡岚等移交了捐赠物资。

自2020年新冠疫情发生以来，方大集团在做好自身疫情防控和生产经营的同时，积极投身抗疫公益活动，用实际行动践行企业社会责任，第一时间采购抗疫急需物资，支持前线医护人员，减免自有物业租户租金，组织员工进行捐款捐物，为打赢新冠疫情防控阻击战贡献力量。FANGDA

# 方大集团承建幕墙系统项目——前海国际会议中心荣获 “我最喜爱幕墙工程”奖

■ 本刊记者



2022年3月10日，第28届全国铝门窗幕墙行业年会暨2022中国建筑经济广州峰会在广州南丰国际会展中心召开。会议举行了2021-2022年度第17届AL-Survey建筑门窗行业品牌榜评选及中国建筑金属结构协会40周年表彰活动。方大集团下属企业方大建科承建的深圳前海国际会议中心幕墙项目荣获“我最喜爱幕墙工程奖”。

“我最喜爱幕墙工程奖”自2005年创立以来，已连续举办17届，坚持“没有黑马，实至名归”的评选风格，逐渐成为广大房地产开发商、设计院以及行业专家、顾问咨询公司等群体进行品牌选择和产品选购的首选参考依据之一。评选活动中的“我最喜爱幕墙工程”，更是以其“新、奇、

高、大”的入围标准，被喻为“鲁班奖”的前哨站。



“我最喜爱幕墙工程奖”颁奖现场

深圳前海国际会议中心位于深圳前海深港合作区，包含会议中心、展览展示、国际交流等功能。本项目由孟建民院士团队设计，其灵感来自于岭南传统居民建筑形式，为实现这一形式，屋面幕墙设计为进级式曲面造型。此建筑是全国最



大的采用现代材料彩釉玻璃来演绎传统屋面的建筑。为打造出此屋面，方大在设计与施工方面采用 BIM、3D 扫描机器人等现代技术，利用单元装配式技术，实现高质高效施工。最终，方大仅耗时 37 天，完成所有屋面幕墙单元安装，80 天幕墙具备验收条件。2020 年 10 月 14 日，深圳市经济特区成立 40 周年庆祝大会在前海国际会议中心隆重举行。




会上同期颁发了中国建筑金属协会成立 40 周年表彰，方大建科荣获“功勋会员”、“行业突出贡献企业”及“抗疫模范”三项荣誉称号，

方大建科熊建伟董事长获“卓越企业家”荣誉称号。



颁奖现场

在 2022 年这个充满变数与挑战的关键节点上，会议各权威、专家分享最前沿资讯、就行业问题进行探讨与对话，为行业谋求更与时俱进的发展之路。在新时代、新时期与新历史使命的感召下，方大依然坚持“科技为本，创新为源”的企业宗旨，为行业注入创新与低碳环保的发展新血液。 

# 方大集团下属企业主编行业标准 《城市轨道交通站台屏蔽门》正式发布！

■ 方大智源科技 王怡悦




近日，由方大集团下属企业方大智源科技主编的行业产品标准《城市轨道交通站台屏蔽门》（CJ/T236-2022）由中华人民共和国住房和城乡建设部正式批准发布，自2022年5月1日起实施。

2007年，由方大集团主编的我国首部屏蔽门行业标准《城市轨道交通站台屏蔽门》首次实施。行业标准颁布十多年来，社会发展和技术进步为屏蔽门行业带来了新要求，需要对标准进行完善修订。《城市轨道交通站台屏蔽门》（CJ/T236-2022）修编工作于2017年获住房和城乡建设部立项批准，方大继续作为该标准主编单位，

联合其他参编单位，历经标准编制工作大纲确定、标准编制、征求意见稿、送审稿、报批稿等多个重要环节，最终顺利发布。

方大结合行业领域专家代表意见，与时俱进落实国家政策，总结行业标准实践成果。深入完善《城市轨道交通站台屏蔽门》（CJ/T236-2022）标准整体架构，对站台屏蔽门主要技术参数、产品可靠性及安全保障功能性能指标等内容进行补充修订，增加了全自动运行条件下屏蔽门系统相关要求等内容。作为指导轨道交通屏蔽门行业最具权威性的行业性产品标准，该标准全面指导行业规范化有序发展，对保障建设质量，助推轨道交通屏蔽门产业提质增效，转型升级具有重要意义。彰显了方大在轨道交通设备领域的综合实力领先和行业标杆地位。

作为全球最具规模的城市轨道交通屏蔽门系统制造商和服务商，方大是我国率先从事轨道交通屏蔽门系统开发、设计、制造、安装和维护的企业，产品覆盖全球43个城市，市场占有率连续多年位居行业前列。2021年，公司拥有自主知识产权的“城市轨道交通站台安全门”产品获国家工信部“制造业单项冠军产品”认定。 

# 方大集团下属企业 携粤港澳大湾区精品项目参加阿尔法建筑大会

■ 方大建科公司 廖玮



2022年3月11日，阿尔法建筑大会在广州南丰国际会展中心如期举行。方大集团下属企业方大建科携粤港澳大湾区多个重点项目——前海国际会议中心、前海腾讯数码大厦、深圳湾超级总部天音大厦参与阿尔法建筑大会，通过不同形式展现项目在设计、选材、生产及施工上的亮点与创新点。

大会以“X 共生”为主题，从疫情、环境、人口、土地、时间、空间等多个维度共生发展的视角，探讨建筑行业的转型与发展，其中还涵盖了全球建筑新项目、新设计、新技术与新材料。活动汇聚了业内知名建筑设计师、各企业代表，展会现

场持续升温。

展会首日，方大建科总工程师文林在展会主题活动“幕墙中国·创新项目演说”与第八届北极星建筑终评活动中，分享了深圳腾讯数码大厦及深圳前海国际会议中心两个项目的技术亮点。



他以《“水晶”表皮之精致建造》为题，从设计与生产、施工方面对深圳腾讯数码大厦的创新点进行阐述。该项目的造型灵感来源于水晶，其表皮配以陶土质感铝合金线条和玻璃，两栋塔楼的外立面强化了对角折现和切面的设计理念，让建筑整体富有科技感。此项目实现了超大单元系统与装配式幕墙地融合与应用，建筑塔楼外幕墙采用3\*4.5米超大单元系统，在玻璃幕墙外侧斜向悬挂了900mm宽的玻璃百叶，提高了大楼遮阳性能，降低了建筑能耗。

在第八届北极星建筑终评中，深圳前海国际会议中心幕墙项目在63件北极星奖年度创新产品中脱颖而出，荣获北极星·至尊奖。



同一时间，方大建科的展位上，两块一比一还原的2.2\*4.4米的深圳湾超级总部天音大厦超大板块幕墙吸引了众多参展人的目光。此次展出的展品由方大建科智能工厂中的自动打胶机器人、自动焊

接机等智能设备加工而成，保证了展品的生产效率与质量。天音大厦的幕墙板块选用整块中空夹胶双银玻璃，单层楼玻璃竖向无分格，外观更为整洁。并将开启扇隐藏至格栅后侧，保证外立面效果完整统一。



展会中不少参展者驻足于天音大厦超大板块前，在扑面而来的直观感受与工作人员的介绍中，了解到项目特点与方大建科沉淀多年的成就，纷纷表示未来期望与方大建科建立更深刻的交流与联系。FANGDA



深圳市装饰行业协会常务副会长庄志伟莅临方大建科展位

## 2022 榜样季 | 方大江西新材曾卫红： 发货一线的“拼命三娘”

■ 方大江西新材 贾翀



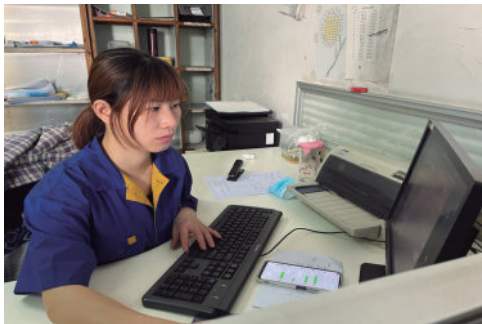
在发货车间里，有一名手持扫描枪和工具刀，身着蓝色工服，身材瘦小，来去如风的女员工在形状各异的板间穿梭，带去一片扫描成功的“滴”声。她一会儿扫描入库，挑出不合格产品；一会儿在电脑上检索各类信息，按订单要求进行分单；一会儿又在与往来车间的叉车司机沟通交流，确保按工地急需程度运板……她每天都重复着这些工作，细心、高效、认真负责、从不懈怠，她用一双勤劳的手、用迅疾如风的步伐，践行着一个发货员的恪尽职守。与温吞斯文外形不符的，是她明亮的眼神、火辣的性格与雷厉风行的状态，她就是发货车间发货员曾卫红。

### 火车跑得快，全靠车头带

“快点做事，不要偷懒！”“别聊天了，抓紧时间干活！”……这些话在发货车间里不知响起过多少次。曾卫红在人前从不露怯，虽然身躯娇小，却能迸发出巨大的能量，点燃发货一线的工作激情，扛起副班的责任。“看到很多板没扫，心里焦急，我就会忍不住催他们加快速度，尽快扫描入库。”在责任感的推动下，曾卫红每时每刻都在鞭策团队人员抓紧时间完成手上的工作，用警醒的话语督促团队成员，让团队保持高效率作业。

当你身处忙碌的发货车间时，你会惊讶的发现，曾卫红身上仿佛有使不完的劲，她就像一颗飞转的

陀螺，时刻保持最佳的工作状态，风风火火地完成一天的工作。“其实我也会累，但在人前不能透露出一丝疲惫，因为只有自己积极一点，才能带好头，其他人才会向你看齐。”她并不是真正的“铁人”，能不知疲倦，她知道发货车间的每个人都承担着一份难以替代的责任，一旦有一人偷懒，将会拖慢整组的工作进度，给同组的其他人带来极大的工作压力。正是因其拥有身先士卒的工作意识、敢于拼搏奋进的工作态度，才能撑起团队的效率，她在车间内穿行矫健、雷厉风行的身影，俨然成为发货车间的一道风景线。



### 不畏烦，不畏难

为了保证产品标签不被喷涂高温损坏，经过喷涂烤制的产品标签上附着了一层保护膜。“漆膜经过烤制后粘的太紧了，需要撕下来才能扫描。因为特别难撕，我们组每个人手上全是开裂的伤口。”哪怕在工具刀的辅助下，曾卫红的双手也难免布满伤痕，她大方地展示着手上的伤疤，每一道疤痕都是对每位发货车间成员履职尽责的最好注解，是他们最美的敬业勋章。

发货车间的工作繁杂而琐碎，经常要工作到很晚，基本上每天都要将喷涂车间运来的最后一批板成功入库后才能收工下班。在披星戴月的劳碌中，

曾卫红找到了属于自己的成就感。“发货车间就像一个中转站，我们需要做的，就是将其他工序不分工程、不分标段一齐打包发来的板，按照工地及订单要求梳理清晰。”在整个班组每天需要扫 2000 方到 5000 方板材的情况下，做好分单无疑需要耗费极大的精力，但她并不怕麻烦。她每天做的第一件事，就是在系统中查看板形信息，而后挑选入库速度快的板形优先扫描，最大程度减少板堆积的问题。

除去“一标对应一板”的入库工作，扫描剪切板、无标志产品等货品还占据了曾卫红的大量时间和精力。“剪切板只有一个标签，却对应很多板块，我们还需要清点每一份剪切板的数量。”她描述着工作的难处：“碰上无任何标志的产品，只能凭借残迹去系统中一一辨识，完全没有头绪。”面对无规律的产品，曾卫红需要花费大量的时间去查找辨别订单信息，因其工作的不可替代性，还要一并兼顾团队工作进度。为尽快清理现场，她牺牲休息时间主动作为。在自己的工作节奏下，看见一团乱的货品被条理码列，她觉得吃的所有的苦都是值得的。

作为公司的一名普通员工，曾卫红没有喊过苦、喊过累，面对困难也从未退缩。她把交付给她的每一项任务都妥帖地完成，在工作岗位中主动担责、自我驱动，用“拼命三娘”的工作精神去突破平庸、超越自我，以无私奉献的心履行责任，并从中获取源源不断的力量，同时将这种力量传递给每一位与她并肩作战的人身上。拥有勇往直前的干劲的，不仅仅是曾卫红，还有更多新、老员工在自己的岗位上砥砺前行、奋发图强，为方大“创一流企业、创一流产品、创一流服务”默默努力。



## 2022 榜样季 | 方大成都科技廖吉春： 脚沾泥土，手撷芬芳

■ 方大成都科技 肖显晖



作为新时代的奋斗者，我们总能在身边发现立足岗位、默默耕耘的榜样，方大成都科技就有自己的榜样，请跟随我的脚步，一起去了解这位“深耕者”。

“喂，项目上现在具体进度怎么样了，有没有什么问题？”总能在工程管理部听到一个洪亮的声音，和各项目部进行及时、重要的电话沟通。而这洪亮声音的主人就是成都科技工程管理部的部门负责人——廖吉春。2012年，他以项目经理岗位入职方大成都科技，十年间，他一直保持着一颗赤子之心，以专业、严谨、热情的方式在自己的岗位上发光发热。

入职公司后，他作为项目经理主持完成了公司多个大型项目，其中就包括在全国闻名的重庆新地标 - 重庆莱福士广场。2017年刚接手莱福士项目的时候，工程体量大、施工进行复杂、甲方十分强势且要求严格，廖吉春感受到了巨大的压力。

“刚接手项目的前一个月，有时候一天会有上百个关于项目的电话”这让廖吉春记忆十分深刻。终于在一个月后，他通过自身的努力，理顺了整个项目的前期准备工作，但新的挑战也是随之而来。甲方要求2019年塔楼就能正常运作招商，这对于项目工期无疑又是一大严峻的挑战。

“当时真的是工期紧张，又要保质保量，又要提高效率。整个人都处在高度的精神紧张中。”廖吉春如是说。为了能顺利完成工期，他带着整个项目团队盯紧计划表、任务表、时间表、责任表，一句一句推，一周一周盯，一天一天干。夜以继日地为了项目顺利完工而努力。就是在这种不怕苦、不怕累的精神带领下，项目不仅按约完工，还获得了甲方及社会各界的一致好评，所建项目被评为“巴渝杯优质工程奖”，公司也成为“重庆莱福士 2019 年度 EHS（环境、健康、安全）管理先进单位”。而这也只是廖吉春在其 10 年的方大生涯中努力拼搏的缩影。

在项目现场工作时，廖吉春说的最多的就是：“一定要像下棋一样，有长远的眼界；要提前看到可能出现问题的地方，也要看到该走的正确的路。”正是因为有着这份开阔的眼界以及提前发现问题的思想和能力，才让他主持的项目总能按

时按质地完成，并且总能收获掌声。也正是这份心有猛虎、细嗅蔷薇的精神，使得廖吉春在公司工程管理部经理的工作中能够优秀地组织部门内工作，将整个团队都凝聚在一起。

作为部门负责人，他是专业的，能系统全面的了解整个行业内的知识并且坚持提升自己，使得自己的专业知识储备能一直匹配自己的岗位；作为部门负责人，他是严格的，工程部的部分工作有一定危险性，所以一定要有相当严格的管理制度才能在工作中保证安全性以及维护公司的利益；作为部门负责人，他是和蔼的，他深知项目施工现场的艰苦，所以他常常通过电话、信息的方式和项目上的同事们沟通交流，并且在防疫条件许可的情况下，时常到各个项目一线去实地勘察和指导现场的施工。在廖吉春的带领下，整个工程部三军用命，一步步地建造新的佳绩！



廖吉春在项目现场



# 2022 榜样季 | 方大智源科技香港项目团队：没有生而英勇，只是选择无畏

■ 方大智源科技 王悦悦



2022年1月以来，第五轮新冠肺炎疫情突袭香港，仅有750万人口的香港最高峰单日新增确诊病例突破5万例，不断攀升的感染数据时刻冲击着人们紧绷脆弱的神经。最危急、最严峻的时刻，方大智源科技香港项目团队绝不退缩，倾尽全力坚守岗位，一百多个日夜的快战、苦战、决战，香港沙中线轨道交通屏蔽门项目迅速启动复工，排除一切困难取得里程碑阶段成果。

3月，医护生活物资紧缺、地铁公交系统停运、多处居民社区封控排查，新闻报道中的场景就真切发生在身边，高度紧绷的精神压力让香港

项目团队全员不敢稍松一口气。

此刻，项目管理什么最重要？必须是疫情防控。公司组织召开疫情防护专题会，对现场施工管理、人员科学防护进行严格部署，香港项目部针对人员出行、居住场所、工作场所制定有针对性的疫情防控举措。居住场所全面及时消杀，项目管控细化落地，对门把手等重点区域进行着重清理，每名员工班前班后严格落实体温监测及抗原快速测试和全面清洁消毒，全力织就保障员工生命健康的安全网。

“没有生而英勇，只是选择无畏”是对此时此刻的最好诠释。项目总监贾隆冒着风险为集体

采购生活防疫物资，那段时间他神经性头痛发作，每晚疼得无法入睡，受疫情影响无法及时就医治疗，强忍着疼痛每天准时出现在办公室，部署项目管理措施。“爸爸也很想你。”施工员陶泽阶在视频通话中对上小学的儿子说着。团队中的很多人与亲人分别已一年有余，家人的关心，妻儿的牵挂牵动着每一个人的心。坚持，再坚持。一个个坚守的背影支撑着家庭的责任，更扛起方大工程建设的重担，全力以赴推动着项目在困境中克难前行。


3月下旬，香港疫情逐渐好转。疫情封控期受影响的进度必须靠人抢回来。项目部专程召开复工复产大会，统筹部署复工安排，凝聚共识鼓舞士气，面对共同的难关，项目团队比任何时候都要更加团结。

陆运按下“暂停键”的香港不比以往的高速运转，资源调配的难度几何级增加，而项目团队必须逆着阻力将资源集中到建设现场中来。难关当前，公司集中调配生产运输，为香港项目提供强有力的支持。项目部复工防疫齐抓共管，实行作业员工日监测日报备，最大限度保障沙中线工程进展，守护着方大人使命必达的承诺。

“我只是一个普通的施工员，但我对香港项目有很强的使命感，没有什么困难是我们不能克服的！”有着多年工程管理经验的朱锁红在沙中线调试工作中冲在 frontline，主动请缨到难度最高，任务量最重的站点进行通宵排查。不破风雨终不归，“就算是蚂蚁啃大象，我们也必须把难关一个个踏平了！”刚刚接管香港机场线安装管理工作的苏吕同时肩负着沙中线收尾和机场线的进场筹备任务，他不喊一声苦，夜以继日奋战在一线，与沙中线互相见证着彼此的蜕变……

作为方大人，这不是第一次攻坚奔赴，也不是最后一次逆行坚守，一次次狂风暴雨的摔打，一次次遭遇挫折时的永不言弃，筑起方大香港项目团队坚不可摧的钢铁长城。迎战疫情复工过程中的担忧、恐惧、低沉都历历在目，但更有着团队间彼此携手的温暖目光、真诚笑容和同甘共苦、激流勇进的坚强信念！

目前，香港沙中线项目进入开通运营前的维保阶段，港铁管理方对即将投入使用的方大轨道交通屏蔽门充满了信心。项目部立足香港，拓展海外，以香港市场为旗帜，与其他国际一流品牌同台竞技。沙中线项目团队自组建以来不负众望，在市场搏击中打出方大质量、方大优势，合同里程碑计划提前优质履约，以现场循环市场，香港机场线成功竞标……方大在香港市场蓬勃发展之趋势不可挡。

粤港澳大湾区城市群高度融合，你中有我，我中有你，香港新界北的全面开发将使方大轨道交通屏蔽门产业发展迎来重大机遇，联通深港的现代化轨道交通网络正在飞速织就。一个朝气蓬勃的团队正迎着晨光，一步一个脚印地将方大品牌厚植香江大地。



# 2022 榜样季 | 方大建科公司刘兵：一路解锁幕墙设计师的“多面角色”

■ 方大建科 廖玮



今年是刘兵进入公司的第 12 个年头，参与设计海内外 15 个幕墙项目，曾荣获过深圳装饰行业协会评选出的优秀设计师称号。12 年来，他从管理好自己到管理好一支团队，从接受任务到统筹分配任务，角色在不断改变与增加，他做幕墙设计师的初心一直未变：服务好项目。

## 服务者——尽力实现客户的每一个诉求

2015 年，刘兵第一次作为项目负责人。他从设计的幕后走向台前，开始独当一面，直接与业主方、建筑师及顾问进行沟通。当时，建筑师和顾问对建筑效果及施工细节要求非常高。在项目的窗执手选型上，建筑师对厂家现有执手外观都不满意。刘兵和团队多次尝试后，改变型材形状及铝板开缺，最终满足了建筑师对于执手样板

的外观要求。经过一段时间的磨合，建筑师和顾问看到了刘兵和团队为解决问题付出的努力，双方敞开心扉，私下也成为了朋友，刘兵也更深入理解了建筑师对于品质的高要求。最后，项目的建筑外观效果完全满足了建筑师及顾问的要求，也得到了业主的认可。这一项目过后，刘兵坚定了自己幕墙行业里深耕的决心。他坦言，负责项目前，他总认为自己还没做好独立负责项目的心理准备，但完成后，他庆幸自己迈出了第一步，否则永远会以为自己没准备好。

2019 年起，刘兵开始负责海外项目。与以往项目不同的是，国外的项目要求设计准确度更高，加上材料运送需要装入集装箱发海运，于是对设计工作的进度控制、时间节点都有着更严苛的要求。而设计一旦出问题或未能按时完成，就会面

临着海运转空运的方式，高昂的代价，让刘兵和他的团队在工作中更加细致、认真。2020 年疫情对各行各业都有不同程度的影响，刘兵团队顶住压力，即使居家办公依然保持着高强度的工作节奏，最终，材料顺利运送到海外客户公司，获得了海外客户的信任与赞赏。



刘兵负责幕墙项目：深圳中国储能大厦

### 领路人——相授经验，共同成长

作为项目负责人，培养团队的凝聚力与工作能力也很重要。刘兵日常会将自己的工作心得体会悉数分享，也会倾听团队同事对项目的想法。对于他们偶尔出现的一些失误，都耐心指导。他说，可能是同理心，因为自己曾经也像他们一样，在错误中慢慢成长起来的。2021 年，公司派刘兵到南昌担任设计所所长，从原来 7 人团队的负责人，到如今 20 多人的团队负责人，刘兵肩上的担子更重了。为了担好职责，他在日常工作中观察每位团队成员，并通过谈话，了解每位成员的工作习惯以及在工作中的擅长点，依此分配工作任务。为了让团队共同成长、进步，刘兵还定期举办设计分享会，让组内优秀成员分享工作心得，提高整组的设计水平与质量。



刘兵负责幕墙项目：澳洲 GMHBA 项目

### 把舵手——精细化管理项目设计进度

一个项目的成败不仅在于设计之间的配合，更需要部门之间的配合。

刘兵认为“预判”是对一个项目设计负责人而言最重要的素质之一，在项目中，设计师如同船长——把舵领航，稍有差池，就会造成生产、施工一系列的失误。于是，在每个项目中他都以项目施工进度为第一考量，在项目开始之前便与项目部沟通工作，据此做好设计任务单的精细化管理。为了确保项目顺利进行，他专门开会前向项目部同事交底，提前预判、规避影响项目进度的因素。项目过程中，他也会让项目部同事传阅施工现场重要节点的照片和视频，实时追踪项目安装进度与效果。

12 年来，刘兵在方大的职业之路是稳步向上的，从负责项目的一小部分设计到统筹一个项目的设计工作，从国内项目到更具挑战性的海外项目，从项目负责人到设计所所长。每一个项目、每一次角色的转变都能给他带来收获——新的项目不断锤炼他的设计能力，而新的角色也让他从不同角度思考问题。这些收获也让他更沉稳地面对每一个项目，成就每一座建筑。



# 方大物业——奋勇当先、“疫”往无前

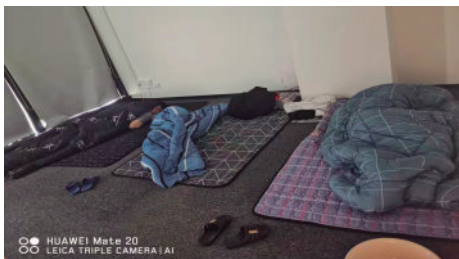
■ 方大物业 刘亚林



3月13日傍晚，深圳市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部发布《关于做好全市三轮全员核酸检测的通告》，要求非城市保障型企业停止运营或居家办公，全市人员停止一切非必要流动、活动，这意味着整个深圳市将按下暂停键。

其实在3月11日，1名居住在桃源街道欧陆经典小区人员确诊，流调轨迹显示在龙井村，该区域内有物业公司一线员工宿舍区。为进一步按照政府要求做好疫情防控措施，守住、守好全体客户生产经营环境、同时保障全体员工食宿出行安全，方大物业各项目紧急动员，进入备战状态。殊不知这次备战，同时为暂停期的升级防控打好了前战。

物业公司紧急召开会议，决定安排一线基层岗位人员就近临时居住在公司空置楼层，提前购买好生活用品，现场临时布置，满足基本生活条件。简陋的生活环境，日趋紧张的防疫氛围，分批次的扫楼，物业公司员工非但没有怨言，反而斗志昂扬。



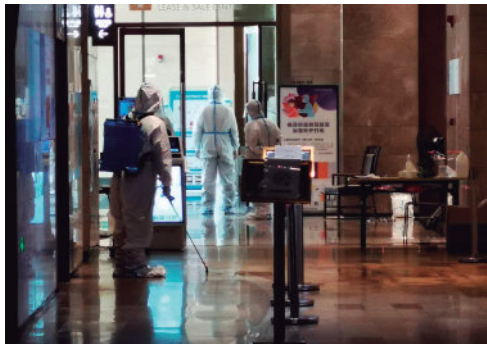
员工疫情期间居住地



工作人员逐层通知办公企业

从宣布进入暂停期的3月13日开始，城市陷入了沉寂。这是不眠而又难忘的一周。每天只听到物业人员快速奔跑的脚步声和持续不停的电话交谈声。客服人员需持续与客户保持联系，沟通目前的项目管理情况，以便安全、快速取到办公物资；楼宇人员需守住每个出入口，做好登记与核查；工程人员需对空调、电梯等大型设备进行运行检修维护、清洗消毒。

为进一步按照政府要求进行封闭式管控，最大程度降低风险，一线值岗人员也换上了“天使白”大白装，做好日常防疫工作。在大家都居家配合的日子里，物业人员却始终坚持在岗位上，他们用实际行动为客户证明，方大物业值得信赖。

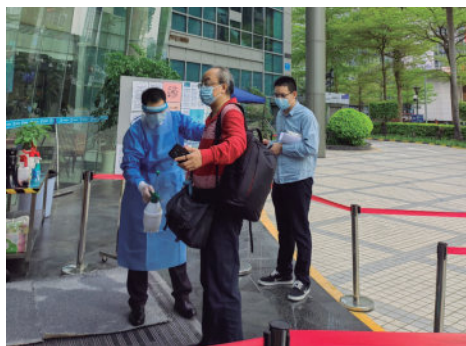


“拧成一股绳的不只有麻花，还有人心。”疫情面前，方大物业员工始终上下一心奋战在一线，

他们一往无前，义无反顾。是他们，身体力行守住了美好和平安。

3月21日，深圳市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部发布《深圳市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部通告〔2022〕3号》，有序恢复社会生产生活秩序，继续加强社会面疫情防控，确保产业链供应链安全稳定。坚守终于迎来了曙光。

方大物业各项目现场恢复了久违的汽车鸣笛声和喧哗声，进入大厦的客户不约而同都是搬着电脑的、扛着主机的、拎着大包小包的，每个人都热情地打着招呼，焕然一新的景象、健康平安的客户、美好的生产经营环境，这些正是方大人努力奋斗的意义。一切美好正在发生，也将持续发生。方大物业将按政府要求，和所有深圳人同舟共济，奋力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”！



# 与方大集团共度十年光阴是一种怎样的体验

## 之同事情谊篇

■ 方大集团 叶香耀

十年的时间，待在一家公司，曾经的恋人或许早已形同陌路、难再念起，曾经的朋友已经沦落天涯、相忘于江湖，唯有一起坚守的同事，还在并肩作战、情谊弥坚。

我与方大集团共度的十年光阴，最宝贵的收获就是结识了一群志同道合、真诚善良的同事们。

### 一、与建科公司初相见

还清晰地记得当初面试我的两位建科公司领导的神情和模样，一个英俊帅气如金城武，声音宽厚洪亮；一个朝气蓬勃似美少女（后来才得知她当时已经是一个上初中的孩子妈妈了），面试的过程中更多地询问了我的学习经验而非工作经历；更令人惊叹的是，他们如今依然俊美、依然谦逊。

新加入一家陌生的公司、一个陌生的团队，最让人担忧的就是能否适应这个公司的文化、能否融入这个新的团队。于我而言，好像都没有经历过这种需要适应的过程，一切都是自然而然地产生了。部门领导的信任和合作式的管理风格，使得团队成员之间都能自在相处，无论来了多久，都没有差异感，只要主动寻求帮助，就有同事帮你解答，甚至超过你所询问的内容。在这样一种友好的氛围中，是不需要所谓的磨合的。

后来的经历让我发现，这个公司从上到下都是这样一种宽松的氛围，从总经理到部门领导到普通员工，都透露出一种真实的朴素，一种感人的扎实。或许是基于此，我大约过了半年还是一年，才认清了公司的总经理是谁、各个部门的领导是谁。

关系简单了，工作上的事情处理起来就变得容易了。所以在建科的四年里，虽然任务繁重，但心却不累。

### 二、邂逅东莞工厂

说是邂逅，是因为与东莞工厂相处的时间短暂而特别。

第一次去东莞工厂主要是出于工作调动，兼顾家庭的原因，后来因为人事变动，一个月之后就告别。第二次与东莞工厂重逢，是考虑到我照顾小孩的便利，领导特许远程办公而获得了再相遇。

这两次的东莞之行，我与东莞财务部的同事们相处融洽，毫无隔阂感。早上在科研楼遇见，很远就会招手道一句问候，一路欢笑着从楼梯步入办公室，开启新一天的工作；年报披露时节需要单独加班的晚上，会有同事在食堂吃完晚饭后，专门来办公室陪我加班，这样整栋科研楼会有两

个人的身影；下雨天，会有同事主动要求“顺路”送我回家。他们的热心令我感动至今。

还有一线那些可爱的工人们、厨师们也令我难忘。

每到午饭时间，身着宝蓝色工衣的工人们成群结队地快步往食堂走去，打好了饭菜，有的在食堂的餐桌上就餐，有的直接坐在食堂门口的台阶上大快朵颐，有的拿回宿舍里慢慢地品味。看着他们的就餐动作和神情，你就会食欲大振，感受到一饭一菜的珍贵和恩典。

每次吃完午饭，返回办公室途径工厂车间的时候，会发现有的工人直接躺在车间地上或者堆放整齐的型材上就地午睡。看来他们已经习惯了车间的环境，车间的味道。

每次午餐拿着饭盒打菜的时候，食堂的师傅总会不忘说一句，你太瘦了，要多吃点，然后往我的碗里打满各种菜肴，我也开怀大笑地接受。因为我虽然瘦，饭量却不算小呢。

工厂的环境相对于办公室的环境自然是粗旷的，但是工作和生活其中的同事们，是那样的率真、慷慨。每当在办公室看到身着蓝色工衣的同事，就会想起东莞工厂这两段亲切温暖的岁月。

### 三、与集团公司相知相伴

第一次与东莞工厂告别后，就来到了集团公司财务部。来此之前，总以为集团公司是最严肃的，熟悉之后，却发现在工作上确实是严肃的，但在日常交流中却是活泼自由的。这种自由的感觉通过我平常接触最多的四个同事的经历就能体悟到。

一个是与我同部门的，她比我大约十岁左右，

来公司已经超过二十年了。所以关于公司的历史事件、同事的趣闻轶事，都能从她口中娓娓道来。

她是一个心直口快、反应机敏的人。她常常直言快语，总能透过别人的外在表现指出背后的真实心理写照，而且不会给别人造成尴尬和负担；还能借助别人的只言片语，机智地接过话，逗得大家哈哈大笑。

她是一个与社会时事联系紧密的人。她平常特别关注时事热点、娱乐八卦。几乎每天早上来到办公室，就会讲出最新的时事话题供大家讨论。我就是那个从她口中被动了解时事的人，我的直属领导就是那个给出观点并提供充分论据和逻辑条理的人，其他同事则或惊叹或讶异地附和着，办公室的活跃气氛就这样升腾起来。

她是一个擅长处理日常事务的人。不管谁有什么事，找她似乎总能寻得一些有用的线索。比如有同事需要给集团内另外一家公司带个文件资料，她经常就能找到谁谁谁正好要去，可以顺便带过去。最近我们部门需要递送一份资料给政府机构，对方需要递送人员有七天内的核酸检测，她马上就能想起最近和谁聊天提到过谁近期做过核酸检测。对于这些日常琐事，她仿佛总有办法能简洁高效地处理好。

她也是一个对我极好的人。平常有什么力所能及的事，她总是积极主动问我是否需要帮忙。真是贴心大姐姐的感觉，我也欣然接受这份照顾，而没有任何心理负担。

有幸遇到这样的同事，真的很幸运。

另外一个同事是隔壁部门的，我和她主要是通过日常工作联系得比较密切，特别是披露定期



财务报告的时节。我负责所有的财务数据部分的内容，她负责剩余部分及完整报告的最终提交。

由于财务数据的繁复，并涉及到与外部审计师的沟通协调，经常会反复修改调整，而且会弄得时间紧迫；有时甚至在披露的前一天还会有修改。但是每次和这位同事沟通的时候，她都极其淡定地回复好的、改吧，没有怨言，即使会因此收到来自领导的催促，面对我的修改需求也是心如止水。

我也好奇地问过她，为何能做到这样坦然自若？她说，你们财务数据的繁琐和牵一发而动全身的性质我是很清楚的；领导的风格我也是知晓的；我们这项工作的重点在于保证最后提交出去的数据等信息是真实准确的，为了这个终极目的，付出多少都是值得的，无论有多麻烦、多磨人。

对于工作二十年以上的老同事，丝毫没有职场老油条的尔虞我诈、偷懒耍滑，有的只是兢兢业业，对晚辈的关爱有加，亲切友好，很难说不宝贵。

最后不得不说的是我的两位领导。

一个是直属领导，他和我年纪相近，在公司已经十年以上了。我之所以能在公司待这么久，和我的领导好相处、好沟通肯定是分不开关系的。

我的领导是一个能言善辩、聪明博学的帅气男生，称他为男生是因为他还很年轻，虽然已是两个孩子的父亲，其中一个已近十岁，但没有中年男子的油腻和城府，所以称男生也是合适的。

办公室里他坐在我的隔壁，不是单独的办公室，所以有事情转一下座椅就能随时沟通交流。他没有过多的领导架子，只要得空，你和他沟通

问题时，他会把前因后果分析得透彻见底，还能举出生动的类比，让人秒懂深刻的道理。

工作中不小心犯了错，他也很少有苛责的重话，反而会帮你分析出错的根本原理，如何有效防止；有压力，但会更有动力。

工作之余，他也会聊起社会热点和家常里短，笑称自己是妇女之友，被同事称为博学多识的才子。不管你问的是时事热点，还是娱乐八卦，他都能聊得栩栩如生、风生水起，只要他愿意。所以工作虽严肃紧张，但气氛确实活泼快乐。

我以为这是我能想到的最好的领导了，有能力、有智慧，懂管理、善指导，平易近人、亦师亦友。

另外一位是我们的分管领导，他是一位四十出头的中年男士，在公司应该将近二十年了。他性格温和，为人低调，胆大心细，思维敏捷，决策高效，是一位实实在在的领袖型的人物。有决断力，也允许下属发表不同的建议；有高效力，也充分授权下属发挥各自的专长。

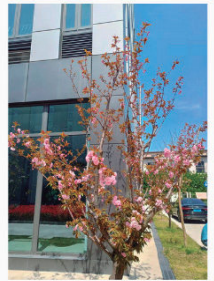
如果说遇见好领导也是一种福利，我想再难找到这么丰厚的福利待遇了。

有句俗话说远亲不如近邻，但在钢筋混凝土隔断的单元楼栋里，左邻右舍碰面时能打个招呼的联络都不多见了。而几乎天天朝夕相处的同事，则是除了同住在一间房屋里的家人以外最亲近的人了。相处融洽的同事不是亲人，胜似亲人。

我需要做的，就是万分珍惜这份宝贵的方大同事情谊，以领导和同事为榜样，不断提升自己，续写下一个十年。



# 请查收 “春日来信”



作为国内一线城市的上海，正遭受着疫情的考验。

方大上海科技公司领导带头，克服疫情期间种种困难。自3月中旬起，车间员工、关键岗位人员直接住进了厂区，做到足不出“厂”；办公室积极与政府沟通，将防疫人员请入厂区做核酸检测，最大限度的减少了交叉感染。疫情爆发以来，上海公司为各项目准备了充足的“弹药”，为疫情后的复工复产创造了有利的先决条件。我们相信疫情很快就会结束，一切都将恢复正常，上海终究会迎来自己的“阳春四月”。

方大上海科技 温秋欢

“深圳摘星，有你的一份力量！”身着红马甲的沙头社区工作者将“抗疫志愿者”奖杯亲手送到熊东平手中。

2022年3月以来，深圳爆发严峻疫情，福田、南山、罗湖多区迅速封控，方大党员熊东平第一时间报名成为街道抗疫志愿者，截止目前，他累计服务白石洲核酸采样6700余人次，为塘头村一坊、下白石一坊300余户居民配送生活物资，志愿服务时长累计122个小时，成为方大党员在疫情防控阻击战中的一道靓丽身影。

方大智源科技 王怡悦



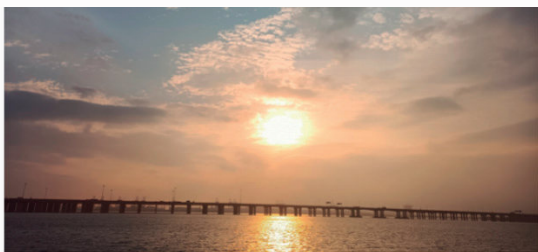
度过了3月的疫情寒冬，成都公司从春天送来的信鸽手里拿到了开启新篇章的邀请函。伴随着大树上长出的嫩芽，公司的业务也在茁壮的成长着；各部门积极运作，市场商务部的同事负责“掘土”；采购、预算部的同事负责“固土”；工程管理部、加工厂、设计院的同事们负责“栽树”；财务部、办公室的同事们负责“施肥”；公司终于在呼啸而来的冬风中找到了属于自己东风，栽种出了成都公司在西部地区的一片片钢铁树林。既然春雨来了，那就让雨下的更猛烈一点吧，让这希望的水滴滋润公司的根基，成为方大在西部地区种下的一颗参天大树！

方大成都科技 肖显晖



疫情消散，阳光重洒大地，茵茵绿草地，绚烂满树花，孩童在嬉戏。最美丽人间四月天，是爱，是暖，是希望。

方大集团 叶香耀



太阳告别了游人，向大海走去。

方大建科 王璧聪



“疫”过春来精神爽，“闻笛”庭下奏妙音。

方大集团 王婕好



想寄一个春天给你  
用娇嫩的绿芽缠绕信封  
用新生的树皮当作信纸  
用鲜艳的花朵作墨  
用和煦的春风当作邮票  
当明媚的朝阳洒在心头的时候  
风雪敲不开的家门  
春天用一朵花就办到了

方大成都科技 肖显晖

春风拂过之处  
皆是温暖与重逢  
愿这份“春日来信”  
赠你幸福从容



由方大建科承建的  
深圳龙华设计产业园总部大厦项目幕墙工程